



presenta:



Año 2016

Índice

- 1. ¿Qué es el MEPS²?**
- 2. Metodología de funcionamiento**
- 3. El Cuestionario de valoración del Monitor**
- 4. Reconocimientos MEPS²**



1. ¿Qué es el MEPS²?

El **Monitor empresarial de Excelencia en Prevención, Seguridad y Salud (Monitor MEPS²)** nace en el seno de **PRLINNOVACIÓN**, asociación creada por y para organismos públicos y privados, en la que se promueve una cultura de innovación en el campo de la prevención de riesgos laborales, por considerar que esta actividad puede y debe gestionarse de forma que genere valor para las personas y que esté plenamente alineada con los objetivos del negocio. En ese sentido, el Monitor desarrollado trata de trasladar a la prevención la experiencia que, desde otros campos, se viene desarrollando desde hace años en el ámbito del benchmarking y rankings empresariales.

El **Monitor MEPS²** establecer un sistema de medición y benchmarking válido para cualquier organización que quiera conocer su nivel de desarrollo e implantación en PRL, ya sea Gran o Mediana Empresa o PYME.

El Objetivo es hacer más visibles aquellas empresas que apuesten por la prevención, diferenciándolas del resto de la competencia con un sello de excelencia y

estimular la mejora de las compañías en prevención (Seguridad, Salud y Bienestar), aportándole información de su situación actual y la comparativa por sectores y tamaños, orientándolas a mejorar en aquellos puntos que aporten mayor valor.

El proceso de desarrollo del Monitor será verificado por **KPMG**, la cual se basará en las mejores prácticas existentes en materia de revisión de información no financiera, y se llevará a cabo en conformidad con la versión revisada de la Norma Internacional de Encargos de Revisión **ISAE 3000: Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information**.

Además de esto, contamos con la experiencia y capacidad de dos compañías de prestigio como **Lloyds Register** y **Full Audit** para los procesos de revisión de cuestionarios y auditorías.



2. Metodología de funcionamiento

FASE 1. CUMPLIMENTACIÓN DE CUESTIONARIOS

El cuestionario es enviado a las empresas participantes que quieran formar parte del proceso, las cuales lo cumplimentan, se autovaloran y adjuntan la documentación justificativa que estimen necesario para demostrar su nivel de desarrollo.

FASE 2. REVISIÓN EXTERNA DE LOS CUESTIONARIOS

Para la validación de los cuestionarios y la homogeneización de los criterios seguidos en su cumplimentación, se realiza una revisión de los mismos por parte del equipo de auditores, de forma que los resultados sean homogéneos y los criterios de autovaloración únicos. Esta validación incluye una reunión online de 2 horas para revisar los cuestionarios y comprobar que la documentación enviada es adecuada. Si fuese necesario ampliarla, se establecerá un tiempo para su remisión y

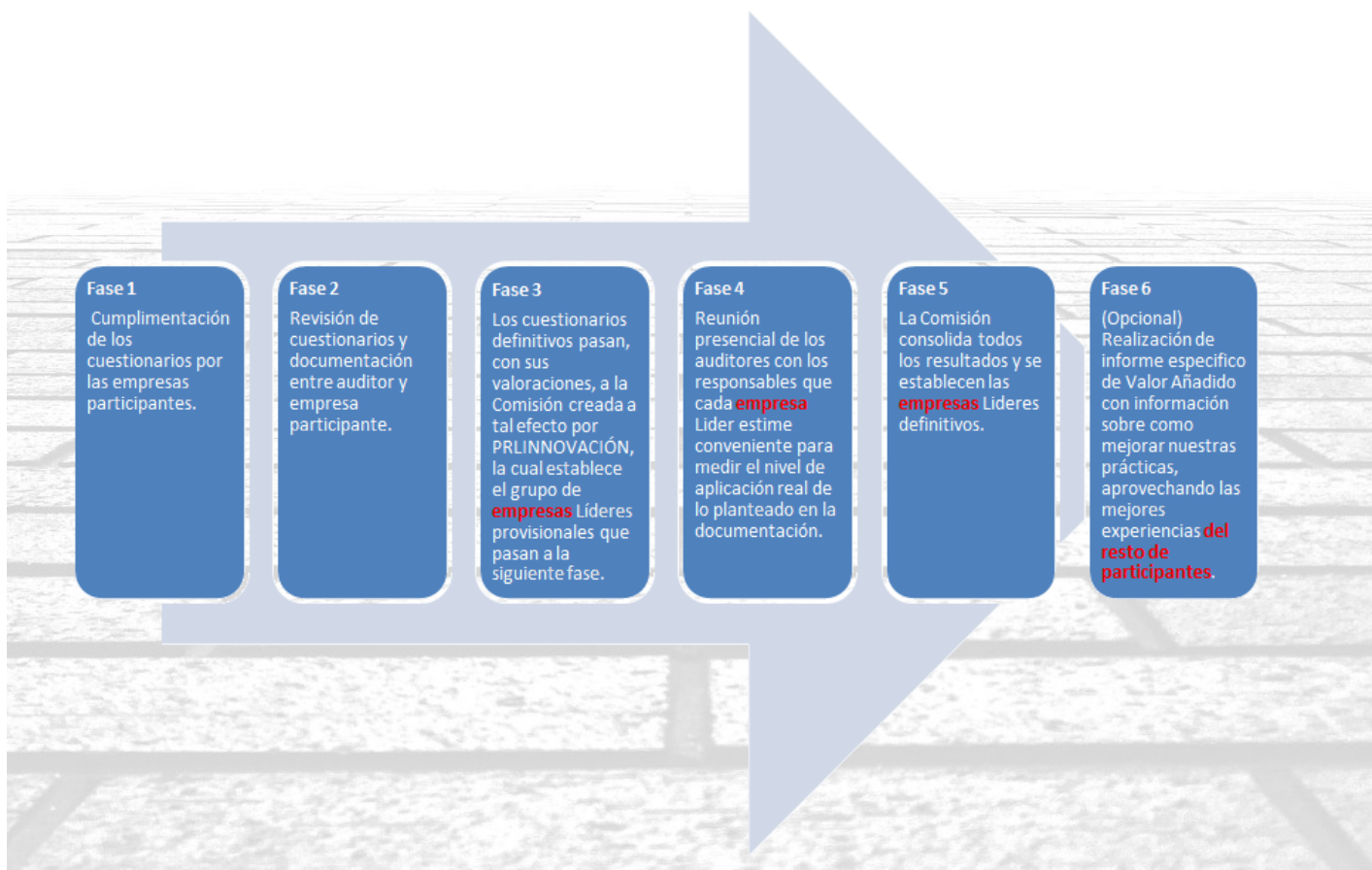
poder pasar a la siguiente fase.

FASE 3. ANÁLISIS CONSOLIDADO DE RESULTADOS

Una vez recibidos los cuestionarios definitivos y la validación por los auditores, se procede a consolidar los resultados, de forma que se puedan establecer los valores uniformes por empresas, por tipología de negocio, por tamaño, por sistema organizativo, etc...siempre guardando la debida confidencialidad. De esta fase salen las empresas líderes que pasan a la Fase 4.

FASE 4. VISITA A LAS EMPRESAS LÍDERES

Las empresas que han sido seleccionadas en la anterior fase como Empresas Líderes serán contactadas para una reunión presencial que permita a los auditores valorar in-situ que la excelencia mostrada en los cuestionarios es comprobable dentro de la Compañía. Esta



reunión puede ser, además, una buena ocasión para poner en valor el trabajo realizado en Prevención, pues conlleva un afianzamiento de la posición de liderazgo de la organización dentro de su entorno.



FASE 5. COMUNICACIÓN DE RESULTADOS

La comunicación de resultados se realiza de dos formas paralelas:

Comunicación individual: Cada empresa participante recibe, de forma confidencial, sus resultados, con la comparativa con los diferentes líderes y la media de cada categoría (general, tipología de negocio, tamaño, sistema organizativo, etc ...). Esto le permitirá conocer sus puntos fuertes y sus oportunidades de mejora con

respecto al resto de organizaciones.

Comunicación pública: Se harán públicos los líderes de cada una de las clasificaciones, de forma que se potencie la imagen de las organizaciones punteras que disponen de un nivel de desarrollo más avanzado en PRL. Estas empresas podrán utilizar el sello del Monitor MEPS² durante el año siguiente a la obtención.

Asimismo, se hará público un documento de Buenas Prácticas que incluirá las acciones más destacadas de entre las empresas participantes, de forma que se les dé una adecuada visibilidad y nos permita a todos aprender de ellas.

FASE 6. INFORMES ESPECÍFICOS DE VALOR AÑADIDO

De forma opcional, las empresas participantes pueden solicitar un informe específico de valor añadido, eminentemente práctico, que les permita conocer en detalle su comparativa con su competencia, qué les diferencia, qué pueden mejorar, en qué área deberían centrarse, etc...



3. El Cuestionario de valoración del Monitor

El Monitor está fundamentado en la medición de 5 Pilares básicos (**Estrategia, Liderazgo, Gestión, Personas y Bienestar**) y 5 Dimensiones transversales a los anteriores (**Excelencia Operativa, Gestión del Cambio, Cultura, Comunicación y Gestión del Riesgo**) de forma que todas son medidas simultáneamente. La suma de la valoración del desarrollo de cada uno de los cruces



constituye el valor total de cada Pilar y Dimensión, lo

que nos proporciona la posibilidad de establecer comparativas entre niveles de desarrollo de distintas organizaciones.

Método de Valoración

Para calcular el nivel de desarrollo en cada apartado, disponemos de un listado de resultados esperados que puede y/o debe disponer la organización. Las empresas participantes marcan aquellos aspectos que se consideren desarrollados para facilitar la valoración objetiva. Este listado de resultados esperados no es un listado exhaustivo ni obligatorio, sino una orientación, en base a la experiencia, de ejemplos de buenas prácticas asociadas a los distintos niveles de desarrollo de cada apartado para facilitar su cumplimentación.

Una vez marcados los puntos anteriores, se completa la autoevaluación estableciendo del 0 al 20 el nivel de implantación y desarrollo del mismo según el siguiente criterio:

Criterio de Valoración de Grado de desarrollo de cada Apartado

Desarrollo nulo	Desarrollo Inicial básico	Desarrollo temprano	Desarrollo sistemático	Desarrollo estratégico
No se ha desarrollado ninguna acción o proceso relacionado con la cuestión.	Se realiza alguna actividad relacionada, pero nada sistemático.	Se han desarrollado procesos relacionados, pero su nivel de implantación y aplicación es aún escaso o de bajo impacto	Se han desarrollado sistemas y procesos de aplicación que se siguen de forma sistemática y regular.	Se han desarrollado sistemas y proceso que se aplican a toda la organización, se miden y se mejora de forma sistemática.
0 puntos	5 puntos	10 puntos	15 puntos	20 puntos

Finalmente, se definen las evidencias de que dispone la Compañía para justificar el nivel establecido, con lo cual se daría por finalizado el cuestionario.

4. Reconocimientos MEPS²

Al final del proceso, serán reconocidas aquellas empresas que formen parte de los Líderes en Prevención, Seguridad y Salud. Estos podrán utilizar el logo para promoción interna y externa durante el año siguiente, de forma que se vea recompensado el esfuerzo realizado por la Compañía. Se harán públicos 3 listados de Líderes:

- **Líderes Absolutos.**– Empresas que mayor puntuación hayan obtenido a nivel global.
- **Líderes por Sectores.**– Se segmentarán los participantes por sectores productivos, de forma que se pueda establecer cuales son los Líderes en cada una de estos sectores.
- **Líderes por tamaño de empresa.**– Igualmente, se tendrá en cuenta la segmentación por tamaño de empresa, de forma que se puedan establecer Líderes por cada uno de ellos.

Como colofón, se editará un documento público en el que se incluirán las mejores prácticas del año, extraídas de los diferentes cuestionarios, dando visibilidad también a las empresas que apuestas por las soluciones más innovadoras.





**Para más información, visite la página
www.prlinnovacion.com/meps2**

